

Ljubljana, 5. 8. 2022

### ***Sporočilo za javnost***

#### **ZSSS podpira spremembe in dopolnitve Zakona o evidencah s področja dela in socialne varnosti**

V zvezi s spremembami in dopolnitvami Zakona o evidencah s področja dela in socialne varnosti je uvodoma potrebno omeniti, da v Zvezi svobodnih sindikatov Slovenije - ZSSS vsekakor pozdravljamo omenjene spremembe. Gre za spremembe in dopolnitve, ki so bile oblikovane v okviru socialnega dialoga, znotraj pogajalske skupine Ekonomsko socialnega sveta (ESS), že tri leta nazaj in katerih glavni namen je zmanjšati število kršitev na področju delovnega časa, počitkov in odmorov ter odpraviti nekatere ovire, s katerimi se v praksi srečujejo inšpektorji za delo, ko ugotavljajo tovrstne kršitve. Dejstvo je, da je število kršitev pravic delavcev na področju delovnega časa, zagotavljanja počitkov in odmorov zelo veliko, zlasti sedaj, ko delavcev primanjkuje in v dejavnostih, kjer so tudi plače zaposlenih delavcev nizke.

Uvedba elektronskega beleženja delovnega časa sicer sama po sebi ne bo v celoti odpravila tovrstnih kršitev, prepričani pa smo, da bo pripomogla k zmanjšanju le-teh. Ostaja tudi nekaj nejasnosti v zvezi z opravljanjem dela na daljavo ter pri določenih poklicih (zlasti visoko izobraženih), kar pa je mogoče do časa sprejema zakona še izboljšati. Pomembno je, da se k zmanjšanju kršitev na področju delovnega časa, zagotavljanja počitkov in odmorov pristopi nemudoma, saj tudi Inšpekcija RS za delo na to problematiko že dolgo opozarja.

Z vzpostavitvijo elektronske evidence se bo zmanjšalo tudi število neplačanih ur iz naslova nadur. Delodajalec bo zavezan v evidenco vpisovati tudi podatek, v kakšni obliki delovnega časa (npr. začasni prerazporeditvi) delavec opravlja delo, vsak delavec pa bo tudi imel vpogled v svojo elektronsko evidenco ur in bo tudi na ta način lahko sproti in pravočasno opozoril na morebitne nepravilnosti in posledično temu zahteval odpravo kršitve. Posebna prednost je, da evidenc ne bo mogoče popravljati in prilagajati za nazaj, kar bo omogočalo nadzor. Glede na to, da bo šlo za elektronsko evidenco delovnega časa, pa v ZSSS tudi pričakujemo, da bodo vpogled v evidenco imele tudi pristojne inšpekcijske službe. S tem bi se namreč izognili stanju, kateremu smo priča danes, predvsem pri manjših delodajalcih, da se pred »obiskom inšpektorja za delo« za nazaj popravljajo evidence delovnega časa ali pa se jih celo zavrže, saj je kazen za ne vodenje evidence nižja od kazni za napačno vodeno evidenco.

Pozdravljamo tudi nekoliko spremenjeno pojmovanje delavca, ki izhaja iz predloga sprememb, saj le ta zajema, poleg zaposlenih, na podlagi pogodb o zaposlitvi, tudi tistih kategorij delavcev, ki sicer nimajo sklenjene pogodbe o zaposlitvi, opravljajo pa delo osebno in so vključeni v delovni proces delodajalca ali pa pri opravljanju dela uporabljajo delovna sredstva, ki so last delodajalca.

Lidija Jerkič  
Predsednica ZSSS

