

S T A T U T

SINDIKATA ZDRAVSTVA IN SOCIALNEGA SKRBSITVA SLOVENIJE

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

1. Sindikat zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije (v nadaljevanju: sindikat dejavnosti) je samostojna, neodvisna, nestrankarska, prostovoljna organizacija delavcev v katero se včlanjujejo delavci zato, da bi v njej na organiziran način izražali in uresničevali svoje posebne in skupne interese ter uveljavljali in varovali svoj ekonomski, gmotni in socialni položaj, pravice članov sindikata v skladu s programskim dokumentom in statutom sindikata, zakonodajo Republike Slovenije, mednarodnimi konvencijami ter načeli pravne države.
2. O združitvi Sindikata dejavnosti z drugimi sindikati, o razdružitvi in ukinitvi sindikata odloča skupščina tega sindikata na podlagi predhodnega odločanja članstva v zavodih in drugih oblikah organiziranja sindikata. Odločitev je sprejeta, če zanjo glasuje 2/3 vseh delegatov skupščine.
Pobudo za združitev, razdružitev ali ukinitvev sindikata lahko da najmanj 1/3 članov sindikata v zavodih, republiški odbor in skupščina sindikata dejavnosti.
3. Sindikat zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije je povezan v Zvezo Svobodnih sindikatov Slovenije (v nadaljnjem besedilu Zveza), da bi z drugimi sindikati v Zvezi lažje uresničeval svoje in skupne interese.
4. Sindikat v skladu z interesi članstva in zaradi učinkovitega uresničevanja le-teh lahko sodeluje z drugimi sindikati v dejavnosti in izven nje.

Ime in sedež

2. člen

Ime sindikata je SINDIKAT ZDRAVSTVA IN SOCIALNEGA SKRBSITVA SLOVENIJE. Za okrajšavo se uporablja kratica SZSS Slovenije. Sedež SZSS Slovenije je v Mariboru, Neratova ulica 4. SZSS Slovenije je pravna oseba, ima svoj žig in svoj transakcijski račun. Žig je okrogle oblike, ima premer 35 mm in naslednjo vsebino:

- na obodu: SINDIKAT ZDRAVSTVA IN SOCIALNEGA SKRBSITVA SLOVENIJE
- v gornjem-notranjem delu žiga je emblem Zveze

3. člen

SZSS Slovenije deluje samostojno in neodvisno na podlagi lastnega programa in statuta ter skupno dogovorjenega programa in statuta Zveze. Deluje na načelih solidarnosti.

Naloge in cilji

4. člen

Sindikata ima predvsem naslednje naloge in cilje:

- izboljšanje delovnih in življenjskih pogojev zaposlenih;
- sklepanje in uveljavljanje kolektivnih pogodb;
- izboljšanje varstva pri delu in humanizacije dela;
- izboljšanje delovnih in socialnih pravic zaposlenih;
- uveljavljanje soupravljaljskih pravic delojemalcev pri odločanju o temeljnih vprašanjih njihovega ekonomskega in socialnega položaja;
- uveljavljanje pravic do dela, do svobodne izbire zaposlitve in zaposlovanja pod enakimi pogoji v vseh oblikah lastninskih odnosov;
- zaščita delovnih mest s skrajševanjem delovnega časa;
- izobraževanje in usposabljanje članov sindikata ter voljenih predstavnikov SZSS Slovenije;
- varovanje sindikalnih pravic in svoboščin, ki temeljijo na svobodi sindikalnega delovanja, brez omejevanja z zakoni, statuti ali na kakršenkoli drug način, vključno s pravico zastopanja in uveljavljanja sindikalnih interesov na mestih odločanja, varovanje pravic in svoboščin posameznika, vključno s pravico do stavke;
- zaščita delovne in osebnostne nedotakljivosti sindikalnih zaupnikov in predstavnikov sindikata pri izvajanju sindikalnih nalog z zagotavljanjem imunitete;
- zagotavljanje pravne pomoči in zaščite pri uresničevanju pravic iz dela in v zvezi z delom;
- solidarnostna pomoč članom sindikata v skladu s **Pravilnikom o dodeljevanju solidarnostnih pomoči**;
- organiziranje vseh oblik sindikalnega boja;

II. ČLANSTVO

5. člen

Članstvo v sindikatu je prostovoljno. V sindikat se lahko včlani vsak delavec, ki je v delovnem razmerju v eni od naslednjih dejavnosti:

- osnovna zdravstvena dejavnost
- ambulantna specialistična zdravstvena dejavnost
- bolnišnična zdravstvena dejavnost
- zdravstvena dejavnost univerzitetnih zdravstvenih organizacij

- lekarniška dejavnost
- zavodskem varstvu odraslih oseb v splošnih in posebnih socialnih zavodih
- socialnem delu v centrih za socialno delo
- zdraviliška dejavnost
- zaposleni pri zasebnikih v tem členu omenjenih dejavnosti.

V sindikat se lahko včlanijo tudi osebe, ki so na strokovnem usposabljanju v zavodih zdravstva in socialnega skrbstva in še nimajo statusa delavca. Prav tako se lahko včlanijo dijaki in študentje, s področja zdravstva in sociale.

Član sindikata lahko postane tudi delavec, ki opravlja poklic s področja zdravstva in socialnega skrbstva v drugi dejavnosti, pa meni, da tam ne more uveljaviti svojih pravic.

6. člen

Delavec postane član sindikata, ko podpiše pristopno izjavo, se seznani s statutom sindikata in plača članarino.

Včlanitev se opravi preko sindikalnega zaupnika v sindikatu zavoda. V primeru, da v zavodu ni organiziran sindikat, se včlanjevanje opravi v naslednji višji obliki organiziranosti sindikata dejavnosti.

Z včlanitvijo v sindikat dejavnosti prejme član člansko izkaznico. Članska izkaznica je last organizacije. Oseba, ki ji je prenehalo članstvo, mora vrniti člansko izkaznico sindikatu dejavnosti.

7. člen

Članstvo v sindikatu dejavnosti zadržijo člani, ki so začasno nezaposleni in člani, ki služijo vojaški rok. Članstvo v sindikatu dejavnosti lahko zadrži tudi upokojenec.

Člani sindikata, ki odločajo o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev v zavodu, za čas take dolžnosti ne morejo biti člani organov sindikata.

Pravice in ugodnosti člana

8. člen

Pravice in ugodnosti člana sindikata so:

- varstvo pravic iz naših kolektivnih pogodb,
- da sodeluje v organih in oblikah dela sindikata,
- da svobodno izraža svoje interese in jih usklajuje z drugimi člani ter sodeluje v oblikovanju skupnih interesov, stališč, predlogov in zahtev SZSS Slovenije na vseh ravneh organiziranosti,
- da neposredno uveljavlja sindikalna stališča in zahteve v svojem okolju,
- da predlaga in voli delegate in člane organov SZSS Slovenije in je lahko izvoljen na te dolžnosti,

- da je pravočasno in celovito obveščen o vseh aktivnostih sindikata,
- do brezplačne pravne pomoči in zaščite v sporih iz delovnega razmerja in kolektivne pogodbe, vključno do zastopanja na sodiščih,
- do solidarnostne pomoči, če je socialno ogrožen,
- da sodeluje v izobraževanju in usposabljanju za delo v sindikatu,
- do uživanja sindikalno organiziranega oddiha in rekreacije,
- do sodelovanja oz. udeležbe v delovnih, športnih, rekreativnih in drugih srečanjih članov sindikata dejavnosti,
- do uživanja sindikalno organiziranih kulturnih dobrin,
- do uveljavljanja drugih pravic in ugodnosti v okviru SZSS Slovenije in Zveze.

Dolžnosti člana

9. člen

Vsak član je dolžan:

- redno mesečno plačevati sindikalno članarino,
- delovati v skladu s programskimi in statutarnimi akti sindikata,
- se opredeljevati do oblik in sredstev sindikalnega boja,
- aktivno sodelovati v akcijah sindikata ter se zavzemati za uveljavljanje sindikalne politike v svojem okolju,
- ob prenehanju članstva vrniti člansko izkaznico.

10. člen

Član lahko uveljavi sindikalne ugodnosti po trimesečnem članstvu, solidarnostne pomoči in pravico zastopanja na sodišču pa po šestih mesecih, izjema je le prva zaposlitev člana.

11. člen

Prenehanje članstva:

Članstvo preneha z izstopom, črtanjem ali izključitvijo.

- a) Član izstopi s podpisom izstopne izjave in vrnitvijo članske izkaznice.
- b) Član je črtan iz članstva v primeru neplačevanja članarine zaporedoma treh mesecev.
- c) Član je izključen iz članstva v primerih grobe kršitve določil statuta in delovanja v nasprotju z interesi sindikata dejavnosti.

Sklep o črtanju in izključitvi iz članstva sprejme sindikat zavoda v kateri je član organizacijsko povezan.

Član ima pravico do ugovora zoper odločitve o črtanju in izključitvi ter zoper ukrepe s katerimi so kršene njegove statutarne pravice in dolžnosti.

Ugovor obravnava republiški odbor sindikata dejavnosti.

Z izstopom, črtanjem ali izključitvijo iz članstva prenehajo veljati vse ugodnosti člana sindikata, vključno z nudenjem pravne pomoči.

Sklep o izključitvi je dokončen, ko o ugovoru odloči ROS zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije, če pa se član ni pritožil, pa v roku 30 dni od vročitve sklepa sindikata zavoda.

12. člen

Odklonitev članstva:

Člani sindikata ne morejo postati ali ostati osebe, ki so s svojim obnašanjem in delovanjem škodovale sindikatu ter osebe, ki pripadajo zvezam in združenjem, ki delujejo proti sindikatu. Taki osebi se lahko članstvo v SZSS Slovenije odkloni ali se jo iz članstva izključi.

Članstvo v sindikatu se lahko odkloni osebi, ki ima status delodajalca. Za delodajalca se štejejo direktor, delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi in prokuristi.

O odklonitvi včlanitve odločajo pristojni organi sindikata zavoda in republiški odbor. Ugovor obravnava republiški odbor sindikata.

13. člen

Ponovno članstvo:

- a) Izključeni član lahko zaprosi za ponovno včlanitev v sindikat po preteku enega leta po sprejemu dokončnega sklepa o izključitvi.
- b) Člani, ki so izstopili ali bili črtani iz članstva, se lahko ponovno včlanijo v sindikat.

Včlanjevanje v primerih a) in b) se šteje za novo članstvo. Novi član prejme novo člansko izkaznico.

14. člen

Člani so dolžni pri uveljavljanju svojih ugodnosti dokazati svoje članstvo s predložitvijo izkaznice in dokazilom o plačani članarini.

15. člen

Kadar član menja zaposlitev in se zaposli v neki drugi dejavnosti, lahko, če bo zaposlitev v tej drugi dejavnosti trajala več kot šest mesecev, prestopi iz dosedanjega v drug sindikat dejavnosti v okviru Zveze.

Spremembo pripadnosti oziroma prestop v drug sindikat mora član sporočiti organu sindikata, kjer je bil povezan pred prestopom.

Članu se priznava neprekinjeno članstvo samo v primeru, da je v času prestopanja izpolnjeval vse statutarne obveznosti.

Pri prestopu iz enega v drug sindikat v Zvezi, član vrne člansko izkaznico in na osnovi nove pristopne izjave prejme novo.

III. VARSTVO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA IN DRUGIH SINDIKALNIH DELAVCEV

16. člen

Organi in organizacije sindikata dejavnosti varujejo delovno in osebno nedotakljivost sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih delavcev na vseh ravneh organiziranja sindikata tako, da uveljavljajo pravice iz določil zakonov in kolektivnih pogodb.

V primeru sporov, nastalih zaradi opravljanja sindikalnih nalog, sindikat dejavnosti zagotovi zastopanje in obrambo sindikalnega zaupnika in drugih sindikalnih delavcev na pristojnem sodišču.

Sindikat dejavnosti lahko za zaščito sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih delavcev organizira protestni shod članov ali solidarnostno stavko.

IV. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE

17. člen

Organiziranje sindikata dejavnosti temelji na prostovoljnem združevanju delojemalcev v dejavnosti, ki so v delovnem razmerju.

Sindikat dejavnosti pri svojem organiziranju in delovanju upošteva predvsem naslednja načela:

- delovno načelo
- interesno načelo in
- teritorialno načelo.

Organizacijske oblike delovanja sindikata dejavnosti so:

- sindikalna skupina,
- sindikalna podružnica,
- sindikat zavoda,
- konferenca sindikalnih podružnic-skupin,
- sindikat dejavnosti na območju ali regiji,
- sindikat dejavnosti Slovenije.

Temeljne oblike organiziranosti sindikata dejavnosti so:

- sindikat zavoda
- sindikat dejavnosti Slovenije.

Sindikata zavoda

18. člen

Sindikata zavoda je temeljna oblika organiziranja in delovanja članov sindikata dejavnosti, je pravna oseba s svojim žigom, žiro računom in pravili za delovanje.

Organi sindikata zavoda so:

- občni zbor
- izvršni odbor
- nadzorni odbor.

Notranje organizacijske oblike, kot metode delovanja sindikata zavoda, so sindikalne skupine in sindikalne podružnice. V primeru, da so v zavodu oblikovane samo sindikalne skupine, se te povezujejo neposredno v organ sindikata zavoda, sicer pa preko sindikalne podružnice.

V sindikatu zavoda člani neposredno in preko svojih oblik delovanja svobodno in samostojno izražajo svoje interese ter jih usklajujejo med seboj in med drugimi organiziranimi reprezentativnimi sindikati v zavodu ter uveljavljajo v organih upravljanja in odločanja v zavodu, območni organizaciji ZSSS in v sindikatu dejavnosti Slovenije, ko gre za njihov ekonomski, gmotni in socialni položaj.

Člani opredelijo organiziranost in delovanje sindikata zavoda s pravili, katerih podlaga je Statut sindikata dejavnosti Slovenije in jih sprejmejo na občnem zboru ali članskem sestanku.

19. člen

Sindikata zavoda z velikim številom članstva in razvejano notranjo organizacijsko strukturo lahko oblikuje konferenco sindikalnih zaupnikov.

20. člen

Najvišji organ sindikata zavoda je občni zbor, ki ga skliče izvršni odbor sindikata zavoda vsaka štiri leta. Občni zbor sestavljajo vsi člani sindikata zavoda. Občni zbor se lahko organizira tudi po delih delovnega procesa.

Občni zbor:

- oceni delovanje sindikata zavoda in njegovih organov v preteklem štiriletnem obdobju;
- sprejme programske usmeritve za delovanje sindikata zavoda za naslednje štiriletno mandatno obdobje;

- sprejema pravila oziroma spremembe in dopolnitve pravil sindikata zavoda;
- izvoli, v skladu s pravili sindikata zavoda, predsednika sindikata zavoda ter predsednika in člane nadzornega odbora ter sprejme ugotovitveni sklep o sestavi izvršnega odbora sindikata zavoda.

21. člen

Predsednik sindikata zavoda:

Predsednik sindikata zavoda predstavlja in zastopa sindikat zavoda in je odgovoren za izvajanje sprejetih sklepov sindikata dejavnosti in organov sindikata zavoda. Je tudi predsednik izvršnega odbora sindikata zavoda.

Predsednik sindikata zavoda ima status pooblaščenega sindikalnega zaupnika. Predstavlja člane in zastopa njihove interese. Pri svojem delovanju izvaja politiko sindikata dejavnosti. Deluje v okviru ciljev in načel, ki so določeni v statutu, programskih smernicah in po sklepih sindikalnih organov. Naloge se opredelijo v pravilih sindikata zavoda.

22. člen

Člani sindikata se najmanj enkrat letno sestanejo na članskem sestanku. Ta je lahko organiziran po delih notranje organiziranosti sindikata zavoda.

Na letnem članskem sestanku člani sindikata ocenijo svoje delo, delo nosilcev funkcij v minulem obdobju, sprejmejo letni program dela ter se seznanijo z morebitnimi ugotovitvami nadzornega odbora in po potrebi dopolnijo sestavo svojih organov.

23. člen

Izvršni odbor:

Izvršni odbor sestavljajo sindikalni zaupniki, ki jih izvolijo člani v svojih sindikalnih skupinah, podružnicah ali drugače imenovanih organizacijskih oblikah sindikata zavoda, na podlagi pravil sindikata zavoda.

Izvršni odbor vodi delo sindikata zavoda, uresničuje sprejete sklepe, poroča članstvu o delu sindikata zavoda, vodi finančne zadeve in predstavlja sindikat zavoda.

Seje izvršnega odbora sklicuje in vodi predsednik sindikata zavoda.

24. člen

Naloge izvršnega odbora:

- usmerja, spodbuja in omogoča članom, da izražajo svoje posebne in skupne interese, da sprožajo vprašanja, o katerih morajo razpravljati organi zavoda ter druge ravni sindikalne organiziranosti in institucije oblasti, da bi do njih opredelili svoja stališča in aktivnosti;

- obravnava predloge aktov zavoda, ki so pomembni za ekonomski, gmotni in socialni položaj ter varstvo pravic delavcev;
- spremlja izvajanje kolektivnih pogodb in drugih aktov zavoda;
- v primeru sklepanja zavodske kolektivne pogodbe organizira in vodi pogajanja za njeno sklenitev;
- vodi kandidacijske in volilne postopke za izvolitev delavskega predstavništva v zavodu;
- sklepa pogodbe o zagotavljanju pogojev za delo sindikata v zavodu;
- uveljavlja pravice delavcev iz delovnega razmerja, preprečuje kršitve teh pravic z ustreznimi opozorili pristojnim organom;
- sodeluje s člani sindikata, ki so člani delavskega predstavništva;
- uporablja različne oblike sindikalnega pritiska vključno s pravico do stavk;
- predlaga ukrepe za varno delo, humanizacijo delovnega in bivalnega okolja;
- skrbi za zaščito sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih delavcev;
- razvija vzajemnost in solidarnost med delavci;
- dajanje denarne in druge pomoči članom v okviru možnosti;
- organizira kulturne, športne in druge aktivnosti, ki so v interesu članstva;
- omogoča in organizira izobraževanje in usposabljanje članov za uresničevanje sindikalnih nalog;
- sodelovanje pri oblikovanju določil statuta zavoda, ki opredeljuje vlogo in položaj sindikata v zavodu;
- vodenje evidence članstva, nadzor nad plačevanjem in delitvijo članarine v skladu s pravilnikom;
- vodenje aktivnosti in izvajanje sklepov višjih organov sindikata dejavnosti;
- vodenje drugih aktivnosti, ki so v interesu članstva.

25. člen

Nadzorni odbor:

- nadzira zbiranje in porabo sindikalne članarine v sindikatu zavoda;
- kontrolira letni obračun sindikata zavoda;
- o svojih ugotovitvah poroča na članskih sestankih in občnem zboru.

Nadzorni odbor svoje poročilo, skupaj z letnim obračunom, posreduje republiškemu odboru sindikata dejavnosti.

26. člen

Vsaka organizacijska oblika sindikata zavoda ima svojega sindikalnega zaupnika, ki je praviloma član izvršnega odbora sindikata zavoda. Sindikalni zaupnik je nosilec in povezovalac dela med organizacijsko obliko sindikata zavoda in sindikatom zavoda ter drugimi dejavniki, ko gre za specifične interese članov, ki jih predstavlja.

Sindikalni zaupnik:

- zastopa, predstavlja in varuje interese članstva;
- sklicuje sestanke svoje organizacijske oblike;
- je član izvršnega odbora sindikata zavoda, kjer izraža, uveljavlja in usklajuje interese ter zahteve članov, ki jih predstavlja;
- posreduje pobude, mnenja in zahteve izvršnemu odboru in seznanja člane z njegovimi stališči;
- sodeluje s sindikalnimi zaupniki drugih organizacijskih delov;
- ugotavlja interese članov v svoji skupini in pripravlja predloge stališč;
- sodeluje v postopkih uveljavljanja pravic, obveznosti in odgovornosti članov sindikata iz delovnega razmerja v postopkih varstva njihovih pravic;
- spremlja uresničevanje pravic delavcev iz delovnega razmerja in ukrepa v primeru vsake individualne in kolektivne kršitve oz. sprotno obvešča predsednika sindikata zavoda o kršitvah le-teh;
- seznanja člane s pravicami in dolžnostmi, ki izhajajo iz zakonov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov zavoda;
- utrjuje sindikalno pripadnost, pridobiva nove člane, obvešča organe sindikata o spremembah članstva;
- spremlja izvajanje ukrepov za varno in zdravo delo;
- vodi aktivnosti v zvezi s pripravo in organiziranjem stavke;

Predsednik sindikata in sindikalni zaupniki zaradi sindikalne dejavnosti uživajo delovno-pravno imuniteto v skladu z zakonom in kolektivnimi pogodbami ter pogodbo o zagotavljanju pogojev za delovanje sindikata v zavodu.

Sindikalni zaupniki in drugi člani sindikata, ki so člani delavskega predstavništva, si prizadevajo za večji vpliv delavcev na sprejemanje odločitev tako, da:

- izvršnemu odboru redno poročajo o delu delavskega predstavništva;
- se predhodno posvetujejo o vseh pomembnih odločitvah, ki jih bo sprejelo delavsko predstavništvo;
- na članskih sestankih seznanjajo člane z delom delavskega predstavništva.

27. člen

Konferenca predsednikov sindikalnih skupin:

- Konferenca sindikalnih podružnic - skupin je interesna oblika sindikalnih podružnic - skupin.
- Sindikalne podružnice-skupine ustanovijo konferenco zato, da bi v njej lažje in učinkoviteje uresničevali svoje in skupne interese.
- Pristojnosti konference se podrobneje opredelijo s pravili sindikata zavoda v skladu z določili tega statuta.

28. člen

Sindikata zavoda bo v postopkih sprejemanja statuta zavoda ali njegovih sprememb in dopolnitev ter v drugih aktih zavoda deloval tako, da se v teh aktih določijo obveznosti in odgovornosti upravnih in poslovnih organov zavoda do sindikata zavoda tako:

- da mu bodo zagotovljene možnosti za svobodno delovanje in uporabo ustreznih ukrepov in načinov delovanja, skladno s tem statutom in pravili sindikata zavoda, ko gre za varovanje ekonomskega, gmotnega in socialnega položaja članov sindikata;
- da bodo upoštevane pobude, stališča in predlogi sindikata zavoda o temeljnih vprašanjih položaja delavcev v odločanju na organih zavoda;
- da ima možnost pred odločanjem o temeljnih vprašanjih ponovno preverjati stališča in interese članov sindikata zavoda;
- da mu je zagotovljena dostopnost do vseh informacij in strokovnih podlag za delovanje in oblikovanje predlogov in stališč do vprašanj in problemov, ki so povezani z ekonomskim in socialnim položajem članov;
- da so mu zagotovljeni prostorski in drugi pogoji za delo;
- da je sindikalnim zaupnikom omogočeno opravljanje sindikalnega dela med delovnim časom in plačilo za delo, skladno z opredelitvami v kolektivnih pogodbah;
- da mu bo omogočeno organiziranje sindikalnega izobraževanja ter usposabljanje članstva za izvajanje sindikalnih nalog;
- da bo lahko organiziral različne oblike sindikalno rekreativnega, športnega in kulturnega življenja.

V. OBMOČNI ODBOR SZSS

29. člen

Sindikati zavodov na določenem teritoriju, tam kjer obstaja interes in potreba, skupaj s sindikatom dejavnosti na republiški ravni ustanovijo območni odbor sindikata, katerega člani so predsedniki sindikata zavodov dejavnosti zdravstva in socialnega skrbstva tega območja.

30. člen

Območni odbor je oblika in metoda dela. Svoje aktivnosti vodi v skladu s smernicami sindikata dejavnosti. Obravnava probleme, ki so skupni vsem zaposlenim v zdravstvu in socialnem skrbstvu na določenem območju.

31. člen

Seje območnega odbora sklicuje in vodi predsednik, ki ga imenujejo člani iz svoje sredine. Strokovna opravila za delovanje območnega odbora opravlja pooblaščen delavec območne organizacije, ki je oblika sindikalne organiziranosti za izvajanje skupnih nalog ZSSS na območju.

32. člen

Naloge in pristojnosti območnega odbora sindikata:

- uresničuje s statutom in programom opredeljene naloge in cilje sindikata na osnovi navodil, usmeritev in sklepov skupščine in organov sindikata,
- zastopa člane sindikata pri uveljavljanju delovno-pravnih pravic,
- izvaja aktivnosti na področju kolektivnih pogodb ter v primerih kršitve določil sproža ustrezne postopke,
- ocenjuje družbenoekonomski položaj članstva z vidika materialne in socialne varnosti, ter na podlagi ugotovitev ustrezno ukrepa, vključno z organiziranjem stavke,
- zagotavlja strokovno pomoč in zaščito sindikalnim zaupnikom pri sindikalnem delu,
- organizira sindikalno usposabljanje sindikalnih zaupnikov,
- sodeluje z drugimi odbori v območju pri usklajevanju in uresničevanju skupnih in splošnih interesov v območni organizaciji,
- posreduje v zvezi z varstvom pravic delavcev ali z delovanjem sindikata v zavodu pri pristojnih delodajalcih in organih zavoda,
- območni odbor je z izvoljenimi predstavniki zastopan v območni organizaciji Zveze.

VI. SINDIKAT DEJAVNOSTI

33. člen

Sindikata na ravni države je:

- demokratičen prostor za izražanje posamičnih in posebnih interesov članstva ter njihovo usklajevanje v okviru sindikata z drugimi panožnimi sindikati v Zvezi, drugimi sindikati v Sloveniji ter v mednarodnem prostoru,
- samostojni nosilec določitev ter akcij v okviru sindikata v zavodih, na območjih in na ravni države, ko gre za ekonomski, gmotni in socialni položaj ter zaščito članov sindikata,
- partner in nosilec aktivnosti v pogajanjih za uveljavitev interesov delavcev iz dela in delovnega razmerja pri sklepanju kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev,

34. člen

Temeljne naloge sindikata so:

- združevanje zaposlenih znotraj dejavnosti s ciljem skupnega delovanja in usklajevanja skupnih interesov;
- varovanje sindikalnih pravic in svoboščin, ki temeljijo na svobodi sindikalnega delovanja brez omejevanja z zakoni, statuti zavodov ali na drug način;
- sklepanje in uveljavljanje kolektivnih pogodb;
- uveljavljanje zdravih in varnih delovnih pogojev zaposlenih;
- uveljavitev in varovanje pravice soodločanja v zavodih;
- uveljavljanje pravice do dela in svobodne izbire zaposlitve pod enakimi pogoji;

- uveljavljanje interesov in zahtev članstva v zvezi z njihovim ekonomskim in socialnim položajem;
- varovanje delovne in osebnostne nedotakljivosti sindikalnih zaupnikov;
- sindikalno izobraževanje članov in sindikalnih zaupnikov ter strokovno izobraževanje sindikalnih zaupnikov in članov delavskega predstavništva;
- nudenje socialnih pomoči v okviru materialnih možnosti;
- zagotavljanje brezplačne pravne pomoči pri varovanju pravic iz dela in delovnega razmerja;
- razvijanje in izvajanje vseh oblik sindikalnega boja, vključno z organiziranjem stavke dejavnosti;
- pomoč pri uveljavljanju zaščite delovnih mest s skrajševanjem delovnega časa in benificirane delovne dobe;
- sodelovanje in usklajevanje skupnih aktivnosti z drugimi sindikati člani Zveze;
- sodelovanje s sindikati v državi in izven nje, če je to v interesu sindikata.

35. člen

Organi sindikata so:

- skupščina
- republiški odbor
- izvršni odbor
- nadzorni odbor

Skupščina:

36. člen

Skupščina je najvišji organ sindikata in se sklicuje vsako *peto* leto. Skupščino skliče republiški odbor s sklepom, s katerim določi datum sklica, sestavo in volitve delegatov skupščine. Delegati imajo mandat do naslednje skupščine.

Skupščino je treba sklicati najmanj mesec dni pred njenim zasedanjem in delegatom poslati vabilo, predlog dnevnega reda in ustrezno gradivo.

Skupščina se lahko skliče tudi predčasno, če republiški odbor oceni, da razmere v sindikatu dejavnosti to narekujejo ali na zahtevo 1/3 sindikatov zavodov, če ti predstavljajo več kot 30 odstotkov članov sindikata dejavnosti.

Republiški odbor:

37. člen

Republiški odbor je najvišji organ sindikata med dvema skupščinama. Vodi ga predsednik sindikata dejavnosti.

Republiški odbor sestavljajo predsednik, podpredsednika, sekretar in predsedniki sindikatov zavodov.

38. člen

Naloge in pristojnosti republiškega odbora:

- vodi sindikat dejavnosti med dvema skupščinama,
- uresničuje delovni program, sklepe in stališča skupščine,
- vodi aktivnosti pri pripravljanju in sklepanju kolektivnih pogodb ter spremlja uresničevanje posameznih določil,
- obravnava vsa pomembna vprašanja s področja Zveze,
- na predlog predsednika izvoli izvršni odbor,
- voli sekretarja,
- ustanavlja komisije in druga delovna telesa,
- sprejme poslovnik o delu republiškega odbora in druge akte, katerih sprejem ni v pristojnosti skupščine,
- določi kandidate in kandidatne liste za vodilne funkcije v organih sindikata dejavnosti,
- voli svoje predstavnike v višje oblike sindikalne organiziranosti (predsednik je zastopnik po funkciji),
- voli oz. imenuje svoje predstavnike v organe Zveze,
- organizira razne oblike pritiska (javni protest, bojkot), vključno s splošno stavko v dejavnosti in drugimi oblikami sindikalnega boja,
- odloča o ustanovitvi namenskih skladov,
- obravnava zaključni račun in sprejema finančni načrt sindikata dejavnosti,
- med skupščinama odloča o začasnem ali trajnem povezovanju z drugimi sindikati, v kolikor je takšno povezovanje v interesu sindikata,
- pooblaščen predlagatelj za začetek postopka pred ustavnim, delovnim in socialnim sodiščem,
- opravlja druge naloge v skladu s statutom.

Za svoje delo je republiški odbor odgovoren skupščini sindikata dejavnosti.

Predsednik sindikata dejavnosti:

39. člen

Predsednik sindikata dejavnosti predstavlja in zastopa sindikat in je odgovoren za izvajanje sklepov tega sindikata.

Predsednik sindikata sklicuje ter vodi seje Republiškega odbora in izvršnega odbora.

Predsednik je pooblaščen za informiranje članstva in javnosti o sklepih in stališčih, sprejetih na organih sindikata dejavnosti. Sklicuje in vodi tiskovne konference, ko gre za informiranje javnosti o dejavnosti sindikata.

Predsednik podpisuje na republiškem odboru sprejeti zaključni račun in finančni plan, vse sprejete akte na skupščini in republiškem odboru sindikata dejavnosti.

Podpredsednik za področje zdravstva

Podpredsednik za področje sociale

40. člen

Po pooblastilu predsednika sindikata eden od podpredsednikov nadomešča predsednika v času njegove odsotnosti.

Izvršni odbor**41. člen**

Izvršni odbor je izvršilni organ republiškega odbora. Šteje devet članov.

Po funkciji so člani izvršnega odbora: predsednik, podpredsednika in sekretar. Ostalih pet na predlog predsednika sindikata izvoli republiški odbor. Izvršni odbor sklicuje in vodi predsednik sindikata.

Naloge in pristojnosti izvršnega odbora:

- uresničuje sklepe in stališča republiškega odbora,
- organizira delo, usklajuje in usmerja aktivnosti,
- obravnava pobude, predloge, mnenja, vloge in pritožbe in se do njih opredeljuje,
- zastopa sindikat dejavnosti v stikih s poslovodnimi delavci v zavodih, pred državnimi organi in drugimi institucijami,
- pripravi predlog kandidatov in kandidatnih list za člane organov in funkcije v organih sindikata dejavnosti in organih organizacij, v katerih se sindikat dejavnosti vključuje,

Sekretar republiškega odbora:**42. člen**

Sekretar republiškega odbora je voljeni funkcionar, ki skrbi za izvajanje sklepov organov sindikata dejavnosti, izvaja druge sindikalne aktivnosti ter predstavlja in zastopa republiški odbor sindikata dejavnosti.

Sekretar skrbi za izvajanje organizacijskih, kadrovskih in finančnih zadev sindikata dejavnosti v skladu s tem statutom, drugimi akti sindikata dejavnosti in sklepi republiškega odbora.

Nadzorni odbor:**43. člen**

Nadzorni odbor ima 3 člane. Člani izmed sebe izvolijo predsednika.

Naloge in pristojnosti nadzornega odbora:

- nadzira finančno in materialno poslovanje sindikata dejavnosti,

- najmanj enkrat na leto seznanjeni republiški odbor sindikata s svojimi ugotovitvami ter predlaga ustrezne ukrepe,
- pred zaključkom svojega mandata poda poročilo programsko volilni skupščini.

VII. ODNOSI IN SPREJEMANJE ODLOČITEV

44. člen

1. Medsebojni odnosi pri sprejemanju odločitev v vseh organizacijah in organih sindikata temeljijo na upoštevanju različnosti mnenj, nasprotnih argumentov, demokratičnem usklajevanju različnih interesov in stališč, odgovornosti za predlaganje in sprejem, javnosti dela organov in teles, nadzoru in pravočasnem medsebojnem obveščanju.
2. Pri sprejemanju odločitev mora biti prisotna večina članov organa.
3. Odločitev je sprejeta, če zanjo glasuje več kot polovica prisotnih članov organa razen, če ta statut določa drugače.
4. Organi so dolžni obravnavati pobude članov in nanje odgovoriti.
5. Spoštuje se načelo javnosti in odgovornosti.
6. Odločitve se sprejemajo z usklajevanjem interesov in sporazumevanjem.
7. Odločitve se sprejemajo praviloma z javnim glasovanjem.
8. Za sprejemanje posameznih pomembnih odločitev se lahko razpiše referendum. Odločitev je sprejeta, če je zanjo glasovalo več kot polovica članov. V odločitvi o stavki v zavodu je potrebno 75% glasov. Za preklic stavke pa več kot 50% glasov.

VIII. VOLITVE IN MANDATI

45. člen

Kandidiranje in volitve članov in nosilcev funkcij organov sindikata temeljijo na načelih:

- javnega vodenja kadrovske politike,
- oblikovanja odprtih kandidatnih list za nosilce funkcij,
- tajnih volitev nosilcev funkcij in članov organov.

Mandat stalnih organov sindikata je **pet let**.

Mandat nosilcev funkcij in članov organa je enak mandatu organa.

Nosilci funkcij in člani organov so v isti organ lahko izvoljeni večkrat zapored.

Nadomestne volitve za nosilce funkcij, ki jih voli skupščina, lahko v skladu s tem statutom opravi republiški odbor z 2/3 večino vseh članov odbora.

Nosilci funkcij in člani organov zastopajo interese sindikata na vseh ravneh organiziranosti sindikata in zunaj njega.

Postopki evidentiranja, kandidiranja in nadomestnih volitev se uredijo s sklepom republiškega odbora.

IX. OBVEŠČANJE

46. člen

Organi sindikata delujejo javno in morajo o svojem delu obveščati članstvo.

X. FINANCIRANJE IN FINANČNO-MATERIALNO POSLOVANJE

47. člen

1. Sindikat financira svojo dejavnost po načelu samofinanciranja s članarino in drugimi prihodki. Tako zbrana sredstva so last sindikata.
2. Članarina znaša 0,8% od bruto plače in drugih prejemkov, od katerih se plačuje davke in prispevke. Član je dolžan plačevati članarino v organizacijski obliki, kjer je organizacijsko povezan. Začasno nezaposleni člani ne plačujejo članarine, če je nadomestilo manjše od zajamčene plače oz. je brez nadomestila. Prav tako članarine ne plačujejo člani, ki so na služenju vojaškega roka, dijaki in študentje.
3. Višino članarine določa republiški odbor po predhodni razpravi.
4. Podrobnejša določila o načinu financiranja in finančno-materialnega poslovanja sindikata določa pravilnik o financiranju in finančno-materialnem poslovanju sindikata dejavnosti.
5. Članarina na podlagi pravilnika o financiranju in finančno-materialnem poslovanju, namenjena za financiranje programa dela sindikata, se zbira in deli skladno s pravilnikom sindikata dejavnosti. Pravilnik tudi določa delež za financiranje območnih organizacij in Zveze.
6. Zbrana sredstva se uporabljajo za financiranje sindikata dejavnosti in organizacij in organov sindikata ter sofinanciranje strokovnih služb na Zvezi in območjih.
7. Sindikat lahko s posebnim sklepom za uresničevanje svojih nalog ustanovi namenske sklade. Sklep vsebuje namen, vire sredstev in merila za uporabo. Nadzor izvaja nadzorni odbor sindikata dejavnosti.

XI. ZNAKI IN ODLIČJA

48. člen

Znake, odličja in priznanja določi republiški odbor sindikata. Izvršni odbor sindikata podeljuje odličja in priznanja posameznikom in organizacijam.

XII. PRAVNA OSEBA

49. člen

1. Sindikat dejavnosti in sindikati zavodov so samostojni nosilci pravic in obveznosti ter so lahko pravne osebe v skladu z ustrežno zakonodajo.
2. Sindikat dejavnosti in sindikati zavodov so lastniki premoženja, s katerim upravljajo in razpolagajo.
3. S pravili sindikata zavoda se lahko določi, da imajo posamezne notranje oblike organiziranja sindikata v zavodu določena pooblastila v pravnem prometu.
4. Sindikati zavoda imajo svoj žig in žiro račun. Žig je okrogle oblike, ima premer 35 mm in naslednjo vsebino:
 - a) na obodu: SINDIKAT ZDRAVSTVA IN SOCIALNEGA SKRBTVA SLOVENIJE
 - b) v gornjem (spodnjem) delu žiga je znak Zveze
 - c) pod (nad) znakom - vodoravno: sindikat zavoda itd.

XIII. STROKOVNA SLUŽBA

50. člen

Sindikat koristi skupaj z drugimi sindikati dejavnosti v Zvezi skupno strokovno službo za pravno- ekonomsko svetovanje in mednarodno sindikalno sodelovanje za potrebe sindikatov dejavnosti in Zveze.

V okviru strokovne službe se zagotavlja tudi opravljanje strokovnih in tehničnih nalog, ki so skupnega pomena (finančno-materialno poslovanje, evidenca članstva).

Sindikat lahko za svoje potrebe zaposluje ustrezne strokovne delavce.

XIV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

51. člen

1. Statut sindikata ter njegove spremembe in dopolnitve sprejema skupščina z 2/3 večino glasov vseh delegatov.
2. Le izjemoma lahko spremembe ali dopolnitve statuta sprejme s statutarnim sklepom tudi republiški odbor po predhodni razpravi v območnih odborih in sindikatih zavodov. Za sprejem statutarnega sklepa je potrebna dvotretjinska večina vseh članov republiškega odbora.
3. Statut razlaga izvršni odbor sindikata dejavnosti.

52. člen

Ta statut je bil sprejet na skupščini dne 3. junija 1999 in začne veljati po sprejemu. S sprejemom tega statuta preneha veljati statut, sprejet na skupščini dne 27. junija 1991 in 25. maja 1995.

Spremembe in dopolnitve so bile sprejete na 4. skupščini SZSS Slovenije dne 9. junija 2003.

PREDSEDNIK SINDIKATA ZDRAVSTVA
IN SOCIALNEGA SKRBSTVA
SLOVENIJE
Erih ŠERBEČ l. r.